

LO Media og åpenhetsloven

1. Innledning

Stiftelsen LO Media er omfattet av åpenhetsloven. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeder, samt å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer risiko for negative konsekvenser.

Forbrukertilsynet er tilsynsmyndighet for loven.

→ Forbrukertilsynets temaside om åpenhetsloven:
<https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven>

Denne redegjørelsen gjelder LO Medias arbeid i perioden **1. januar – 31. desember 2025**.

2. Om virksomheten

LO Media er en mediestiftelse opprettet av LO og tilsluttede fagforbund.

Stiftelsens formål er:

«å levere redaksjonelt innhold og produsere fagblader for arbeiderbevegelsen, samt å samordne og utføre andre informasjonstiltak for arbeiderbevegelsen, ideelle organisasjoner og andre beslektede virksomheter.»

Vårt samfunnsoppdrag er å drive fri og uavhengig journalistikk om arbeidslivet og bidra til kunnskap, forståelse og offentlig debatt om arbeidstakers liv og arbeidsforhold, både i Norge og internasjonalt.

LO Media har også en kommunikasjonsavdeling som utfører oppdrag, hovedsakelig for aktører i arbeiderbevegelsen, og bidrar til å fremme et anstendig arbeidsliv og respekt for menneskerettigheter.

3. Egne ansatte

LO Media legger stor vekt på å tilby trygge og gode arbeidsforhold:

- Ansatte omfattes av tariffavtaler og lokale avtaler
- Hovedregelen er faste, hele stillinger
- Vi praktiserer likelønn og har nulltoleranse for diskriminering
- Rekruttering skjer på grunnlag av kvalifikasjoner

Arbeidsmiljøet følges opp gjennom:

- Et aktivt arbeidsmiljøutvalg
- Samarbeid med bedriftshelsetjeneste
- Systematisk HMS-arbeid

Det er fleksitidsordning, begrenset bruk av overtid, og sykefraværet er lavt sammenlignet med landsgjennomsnittet og vurderes ikke å være arbeidsrelatert.

Det er gjennomført en helhetlig risikovurdering av egen virksomhet. Denne avdekket ikke faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold for egne ansatte.

Samtidig ser vi en utvikling i det generelle trusselbildet, blant annet knyttet til sikkerhet og press mot journalister. Dette følges opp gjennom forebyggende tiltak og beredskap.

4. Leverandører og forretningspartnere

LO Media er en relativt liten tjenestebasert virksomhet. Innkjøp skjer i hovedsak fra faste leverandører og forretningspartnere. Der det er mulig, velger vi norske leverandører og forretningspartnere med tariffavtale.

Hovedkategorier av innkjøp

IT-avdelingen:

- Hardware og IT-utstyr
- Programvare
- Drift og utviklingstjenester

Administrasjonen:

- Kontorrekvisita
- Konsulent- og støttetjenester
- Reiser og overnatting
- Trykk, distribusjon og budtjenester
- Håndverkertjenester

Redaksjonene:

- Digitale verktøy og programvare
- Foto- og produksjonsutstyr
- Kjøp av tekst og bilder

Kommunikasjonsavdelingen:

- Hardware og programvare
- Ekstern tjenesteproduksjon

Risikobilde

Våre største leverandører er i stor grad selv underlagt åpenhetsloven eller tilsvarende europeiske regelverk. Det samlede risikobildet i våre direkte leverandørforhold vurderes derfor som relativt lavt, samtidig som det er forhøyet risiko i enkelte globale verdikjeder.

LO Media er en digital virksomhet og er avhengig av globale leverandørkjeder for IT-utstyr og digitale tjenester. Disse verdikjedene er forbundet med kjent høy risiko, særlig knyttet til:

- Produksjon av elektronikk
- Arbeidsforhold i globale leverandørkjeder
- Drift av datasentre med høyt ressursforbruk

De digitale verdikjedene er i stor grad kontrollert av globale teknologiselskaper med begrenset innsyn. Muligheten for påvirkning fra en enkelt virksomhet som LO Media er derfor begrenset, og slike utfordringer må i stor grad håndteres gjennom nasjonalt og internasjonalt regelverk.

5. Retningslinjer og aktsomhetsvurderinger

I arbeidet med aktsomhetsvurderinger skiller LO Media mellom leverandører som inngår i vår leveranse av kjerneaktiviteter, og øvrige forretningspartnere. Skillet brukes som et praktisk virkemiddel for prioritering av oppfølging.

LO Media legger dette skillet til grunn i aktsomhetsvurderinger, men benytter i det følgende samlebegrepet leverandør om både leverandører og forretningspartnere.

LO Media har etablert følgende rutiner:

- Årlig oversikt over leverandører som har fakturert over 100.000 kroner ekskl. mva.
- Risikobasert utvelgelse av leverandører til aktsomhetsvurdering
- Vurdering av nye leverandører før inngåelse av avtaler ved forhøyet risiko
- Kontraktsfesting av krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ved vurdering av leverandører legges det vekt på:

- bransjerisiko
- geografisk risiko
- leverandørens betydning for virksomheten

6. Gjennomførte aktsomhetsvurderinger

Blant leverandører benyttet i 2025 er det gjennomført vurdering av fire virksomheter:

- Tre leverandører av digitale og administrative tjenester hadde dokumentert rutiner og systemer for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Én leverandør av digitale tjenester har etter henvendelse fra LO Media gitt tilfredsstillende redegjørelse og egenerklæring om hvordan de jobber for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko hos de aktuelle leverandørene.

Arbeidet har samtidig bidratt til bedre oversikt over leverandørkjeden og styrket grunnlaget for videre oppfølging.

7. Tiltak og oppfølging

LO Media arbeider kontinuerlig med å forebygge og håndtere risiko gjennom:

- Dialog og innhenting av dokumentasjon ved behov
- Risikobasert oppfølging av leverandører
- Vurdering av nye leverandører før avtaleinngåelse

- Kontraktsfesting av krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ved identifisert risiko vil aktuelle tiltak kunne være:

- Skjerpet oppfølging
- Krav om forbedringer
- I ytterste konsekvens avslutning av samarbeid

8. Informasjonsplikt

Alle som ber om det, har rett til informasjon om hvordan LO Media håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter åpenhetsloven.

Slike henvendelser kan rettes til: firmapost@lomediamedia.no

Henvendelser besvares normalt innen tre uker, i tråd med åpenhetsloven.

Styret i Stiftelsen LO Media

Peggy Hessen Følsvik
styreleder

Elisabeth Steen
styremedlem

Brede Edvardsen
styremedlem

Christian Justnes
styremedlem

Kjersti Barsok
styremedlem

Christopher Roy Beckham
styremedlem

Hallgeir Westrum
styremedlem

Marianne Melås Solberg
styremedlem

Geir Ove Kulseth
styremedlem

Merete Øiestad Jonas
styremedlem

Gulled Jibril
styremedlem

Ove Magnus Halkjær
styremedlem

Eline Lønnå
styremedlem

Tor Asmund Godal
daglig leder

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 5 pages before this page
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende